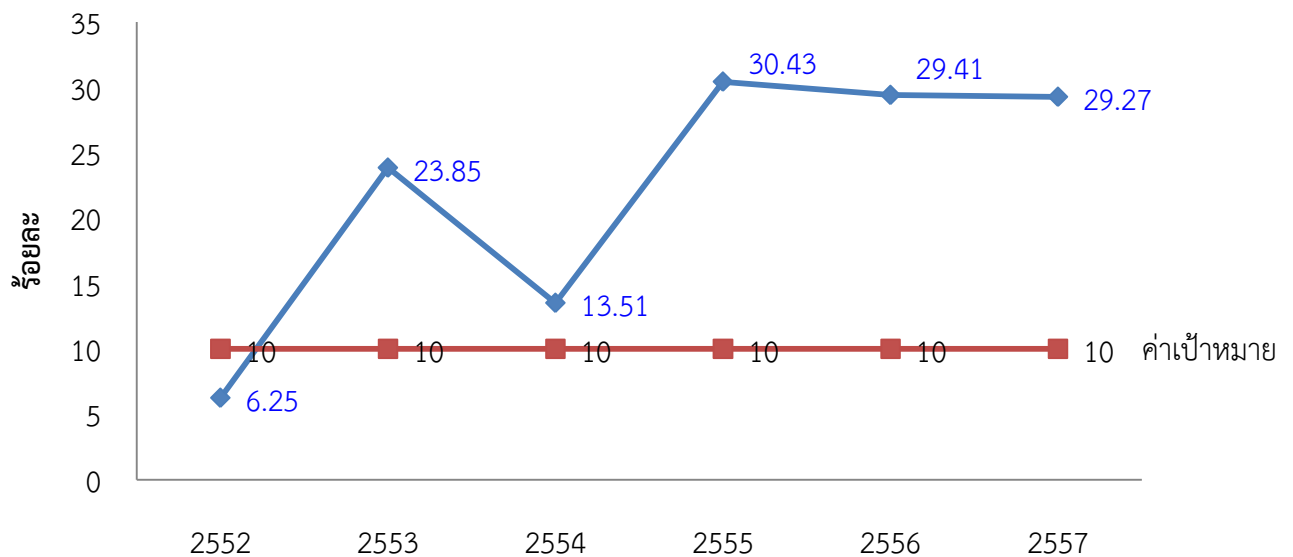


ร้อยละของเด็กบกพร่องทางสติปัญญาอายุ 18-25 ปี ที่สามารถเข้าทำงาน ในสถานประกอบการหรือธุรกิจของครอบครัวได้



จากข้อมูลตามแผนภาพ จะเห็นว่าร้อยละของเด็กบกพร่องทางสติปัญญาอายุ 18 - 25 ปี ที่สามารถเข้าทำงานในสถานประกอบการหรือธุรกิจของครอบครัวได้ จากเป้าหมายที่กำหนดไว้คือ ร้อยละ 10 พบว่าตั้งแต่ปี 2553 - 2557 ได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในประเด็นนี้อธิบายถึงปัจจัยสนับสนุนที่ทำให้เด็กบกพร่องทางสติปัญญา สามารถเข้าทำงานได้มากขึ้น ได้ดังนี้

1. สถาบันราชานุกูล ได้มีการดำเนินการในการพัฒนาทักษะแก่เด็กบกพร่องทางสติปัญญาในช่วงวัย 18-25 ปี โดยกลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ มาตั้งแต่ปี 2539 ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน โดยได้มีการพัฒนาเป็นโปรแกรมในการเตรียมทักษะเด็กบกพร่องทางสติปัญญาก่อนทำงานให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น จากการนำข้อมูลปัญหาจากเด็กบกพร่องทางสติปัญญาที่เข้าทำงานในสถานประกอบการแล้วไม่ประสบผลสำเร็จมาวิเคราะห์ และนำมาปรับวิธีการและเนื้อหาในเตรียมทักษะให้เด็กบกพร่องทางสติปัญญา เพิ่มวิธี on job training เข้ามาในการฝึก รวมถึงการทำ job analysis เพื่อให้เด็กบกพร่องทางสติปัญญาสามารถฝึกแต่ละทักษะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เมื่อสถานประกอบการคัดเลือกเด็กบกพร่องทางสติปัญญาเข้าทำงานแล้ว ก่อนที่เด็กบกพร่องทางสติปัญญาจะเริ่มงาน นักสังคมสงเคราะห์ จะมีวิเคราะห์งาน ขั้นตอนการทำงานในตำแหน่งที่นายจ้างต้องการจ้างงานเด็กบกพร่องทางสติปัญญาเพื่อดูว่าขั้นตอนใดบ้างที่เด็กบกพร่องทางสติปัญญาสามารถทำได้ และขั้นตอนใดบ้างที่เด็กบกพร่องทางสติปัญญาไม่สามารถทำได้ โดยมีการพูดคุยกับนายจ้างและเตรียมความพร้อมเด็กบกพร่องทางสติปัญญาก่อนทำงาน นอกจากนี้ นักสังคมสงเคราะห์มีการทำความเข้าใจกับนายจ้าง หรือหัวหน้างานถึงภาวะโรค ลักษณะพิเศษของเด็กบกพร่องทางสติปัญญา ลักษณะการเรียนรู้ รวมถึงวิธีการดูแลเด็กบกพร่องทางสติปัญญา ทำให้สถานประกอบการเข้าใจถึงลักษณะของเด็กบกพร่องทางสติปัญญา ทำให้สามารถดูแลเด็กบกพร่องทางสติปัญญาให้ทำงานได้ดีขึ้น

3. ให้ความรู้และเสริมพลังผู้ประกอบการในการเป็นผู้ฝึกสอนงาน (Job coach) ทำให้ผู้ประกอบการร่วมมือในการฝึกทักษะและระเบียบวินัยของเด็กบกพร่องทางสติปัญญามากขึ้น

4. ในปี 2556 - 2557 มีการปรับเนื้อหาการจ้างผู้พิการใน พรบ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ในประเด็นการกำหนดอัตราส่วนในการจ้างคนพิการ จำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน : ลูกจ้างที่มีใช้คนพิการ โดยปรับจาก 1:200 เป็น 1:100 ทำให้หน่วยงานภาคเอกชนมีความต้องการผู้พิการเข้าทำงานมากขึ้น