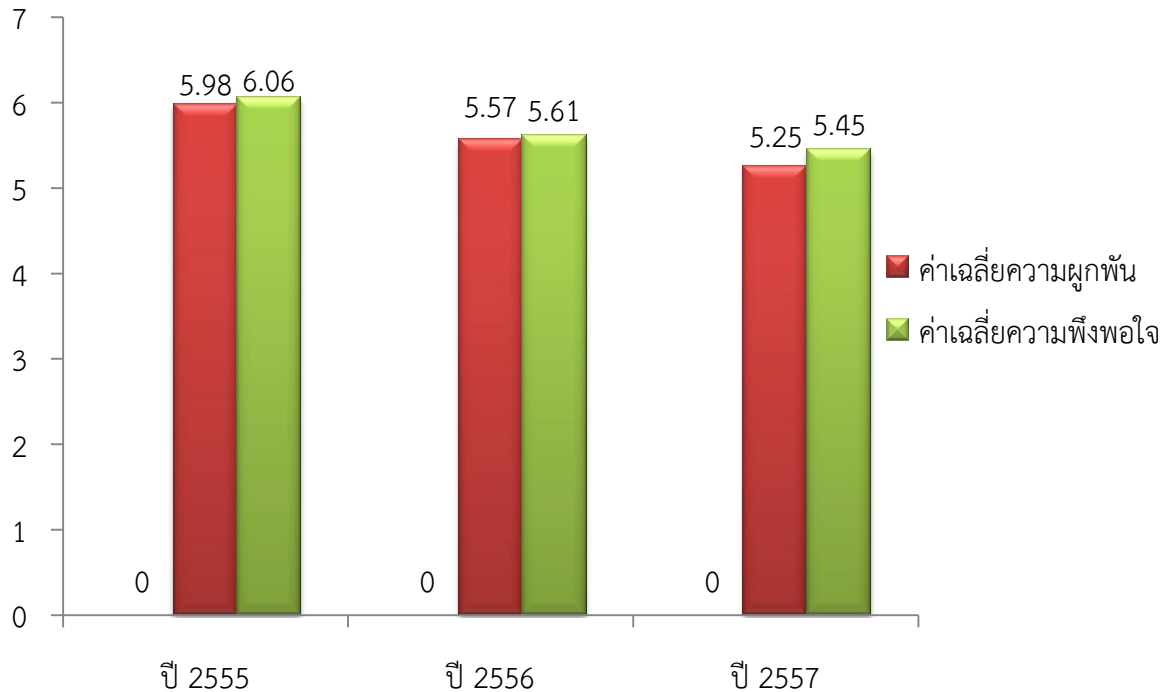


ค่าเฉลี่ยความผูกพันและความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร สถาบันราชานุกูล



จากแผนภาพแสดงค่าเฉลี่ยความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรในปี 2555 - 2557 พบว่าค่าเฉลี่ยความผูกพันและความพึงพอใจมีความสัมพันธ์สอดคล้องกันโดยมีแนวโน้มลดลง ในปี 2557 มีค่าเฉลี่ยลดลงจากปี 2555 และ ปี 2556 ค่าเฉลี่ยความผูกพัน ปี 2555 - 2557 มีค่าเฉลี่ย 5.98, 5.57 และ 5.25 ตามลำดับ ส่วนค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ปี 2555 - 2557 มีค่าเฉลี่ย 6.06, 5.61 และ 5.45 ตามลำดับ เมื่อพิจารณารายปัจจัยที่ประกอบด้วยงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำ วัฒนธรรมในองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กรและการรักษา คุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว พบว่า ในปี 2555 และ ปี 2556 ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ และวัฒนธรรมองค์กร และพบว่าในปี 2557 ปัจจัยข้างต้นได้เปลี่ยนไปโดยเรียงลำดับจากต่ำที่สุดคือ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ ความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร แต่ที่เหมือนกันคือวัฒนธรรมองค์กร